

WAO officieel omgetoverd tot WIA

De WAO is dood. De WIA - Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen - neemt het nu officieel over. De wet is namelijk vorige week ongeschonden door de Eerste Kamer gekomen en gaat in per 1 januari 2006. De nieuwe wet geldt voor iedereen die ziek is geworden op of na 1 januari 2004. Mensen die voor die datum ziek zijn geworden, blijven in de huidige WAO.

De WIA kent twee onderdelen voor twee categorieën arbeidsongeschikten:

- de WGA: de regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten geldt voor werknemers met een arbeidsongeschiktheid van 35% tot 80%.
- de IVA: de Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsgeschikten is bedoeld voor werknemers die voor 80% of meer zijn afgekeurd.
- Op een speciale [website](#) van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid kunt u meer lezen over (de onderdelen van) de WIA.

Berekening

De percentages arbeidsongeschiktheid worden berekend door vaststelling van het loonverlies. Een werknemer die 80% of meer van zijn huidige loon kwijt zal raken, komt in de IVA. Mensen die langdurig zijn aangewezen op de IVA krijgen niet te maken met verdere inkomensachteruitgang. Hiermee vervalt het zogenaamde WAO-gat. De betaalde premies vanaf 1 januari 2004 voor de WAO-hiaat-verzekeringen moeten de verzekeringsmaatschappijen terugbetalen. Dit was al langer bekend, maar veel verzekeraars waren van mening dat u als werkgever de verzekering beter nog even kon aanhouden, omdat er nog veel onzekerheid bestond rond de nieuwe WIA. Daar is nu geen sprake meer van. De WIA is een feit.

Verzekeren

De verzekeraars hebben al toegezegd de premie over 2004/2005 te compenseren, na aftrek van administratiekosten. Overigens stellen ze dat er wél een WIA-hiaat op komt is, waar iedereen zich natuurlijk óók tegen moet verzekeren. In de WGA is namelijk geregeld dat, als uw werknemer tussen de 35 en 80% arbeidsongeschikt is, bij de aanvaarding van ander werk het verschil tussen het oude en nieuwe inkomen gedeeltelijk wordt overbrugd door een loonaanvulling van het UWV. De werknemer loopt het risico van flinke inkomenssterugval als hij niet zijn volledige resterende verdien capaciteit benut. Dat kan hij dan dus (duur) verzekeren. (Bron HR rendement *Week 46 - 14 november 2005*)

Goedbetaalden in trek op de arbeidsmarkt

De vraag naar werknemers uit de hogere inkomensgroepen stijgt snel, aldus de [NationaleVacaturebank.nl](#). Het aantal vacatures met een salarisindicatie van meer dan € 5000 per maand is sinds het derde kwartaal van 2005 gestegen met 23,3% en sinds het begin van 2005 zelfs met 67,4%. Het verschil tussen de vacatures en werkzoekenden is hierdoor opgelopen tot 194,83% (4865 vacatures), ten opzichte van 30,12% begin 2005. De laatste inkomensgroepen (minder dan € 1750 per maand) hebben slechts een vacaturestijging van 13,9% in het afgelopen kwartaal en een verschil van 29,26% tussen de aangeboden en gezochte werknemers. (Bron: FD)

Kilometervergoeding in 2006 € 0,19

Het zat er al een tijdje aan te komen, maar nu lijkt het dan echt te gebeuren: de maximale onbelaste kilometervergoeding gaat omhoog van € 0,18 naar € 0,19 per kilometer. Deze wijziging is opgenomen in de nota van wijziging bij het Belastingplan 2006. Het is pas een feit als de Tweede en Eerste Kamer het voorstel goedkeuren, maar dit zal waarschijnlijk geen problemen opleveren.

Voor u betekent deze wijziging dat u de vaste reiskostenvergoeding aan uw werknemers kunt aanpassen aan dit nieuwe bedrag. Het uitbetalen van de kilometervergoeding is overigens geen verplichting. De regeling geeft alleen aan dat als u een reiskostenvergoeding geeft, u dit voor maximaal € 0,18 (volgend jaar dus € 0,19) per kilometer onbelast kunt doen.

(Bron HR rendement *Week 46 - 14 november 2005*)

Deeltijdwerk stimulans voor Duitsland

De werkloosheid in Duitsland is in oktober onverwacht sterk afgenomen. Dat komt vooral omdat het bedrijfsleven meer werknemers in deeltijdfuncties aanneemt. (Bron: FD)

Shell en Philips populairste werkgevers

Zelfs werkgevers die snijden in hun arbeidsvoorwaarden, zoals Shell, Philips en [Unilever](#), kunnen populair zijn bij werknemers. Dit blijkt uit het Intermediair Imago Onderzoek 2005. Naast de onverminderde populariteit van de grote jongens is er ook een tendens van te bespeuren dat steeds meer hoogopgeleiden bij een kleiner bedrijf aan de slag willen. Shell is nu de populairste werkgever en heeft Philips van de eerste plaats verdreven. De [Rabobank](#) is concurrenten ING en [ABN AMRO](#) gepasseerd op de ranglijst. Nieuwkomers in de top- 25 zijn [Talpa](#), [TNT](#), [Schiphol](#), [Deloitte](#), de [gemeente Rotterdam](#) en de [gemeente Amsterdam](#). Vrouwen werken het liefst bij Unilever, mannen bij Shell. (Bron: DvhN)

Premies sociale verzekeringen 2006 vastgesteld

De premies voor sociale verzekeringen voor 2006 die werknemers en werkgevers gaan betalen, zijn bekend. De ministerraad heeft namelijk ingestemd met het voorstel daartoe van minister De Geus van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Over de premies moet nog wel worden gestemd door de Tweede Kamer, omdat deze onderdeel vormen van de begroting van SZW.

De hoogte van de Awf-premie wijkt af van de raming van het Centraal Planbureau op Prinsjesdag. Doordat de wachtdgeldpremie WW voor werkgevers door het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) lager is vastgesteld dan verwacht, valt de Awf-premie voor werkgevers wat hoger uit. Per saldo is het totale premiebedrag dat betaald moet worden gelijk aan de verwachting.

AOW	werknemers	17,90%
ANW	werknemers	1,25%
AWBZ	werknemers	12,55%
WAO/WIA-basispremie (Aof)	werkgevers	5,40%
WAO-rekenpremie (Aok)	werkgevers	0,98%
WAO-gemiddelde premie (Aok)	werkgevers	1,10%
Awf*	werknemers	5,20%
	werkgevers	3,45%
ZVW-inkomensafhankelijke bijdrage**	werknemers	6,50%
	werkgevers	6,50%
UFO	werkgevers	0,78%
Maximale premie-inkomensgrens werknemersverzekeringen per dag***		€ 168
Maximale premie-inkomensgrens ZVW per dag***		€ 115
Franchise Awf-premie per dag***		€ 58

* Marginale premiepercentage Awf vanaf franchise € 58 per dag.

** De inkomensafhankelijke bijdrage van 6,5% wordt geheven bij de werknemer en vergoed door de werkgever. Verzekerden zonder werkgeversvergoeding zijn een inkomensafhankelijke bijdrage verschuldigd van 4,4%.

*** Bij toepassing op maandlonen wordt uitgegaan van 21,75 dagen in een maand.

(Bron HR rendement *Week 46 - 14 november 2005*)

ING schrapt veel banen bij automatisering

Bankverzekeraar ING grijpt opnieuw hard in bij zijn afdeling automatisering. ING schrapt 500 arbeidsplaatsen, besteedt een deel van het werk uit en beëindigt 1.400 tijdelijke contracten. In juli maakte de bank en verzekeraar al bekend dat er 450 it-banen zouden verdwijnen in de Benelux. Verder is het concern in verregaande onderhandelingen met twee consortia over het uitbesteden van it- werkzaamheden. Met deze uitbesteding zijn mogelijk circa 2.200 banen gemoeid, vrijwel allemaal in Nederland. De arbeidsplaatsen zullen worden overgeheveld naar de consortia die IT- diensten voor ING gaan verzorgen. Een consortium bestaat uit IBM, Centric, KPN en Unisys, de tweede uit Atos Origin, BT, Getronics en Accenture. Momenteel werken er 13.000 mensen bij de afdeling automatisering van ING. In Nederland werken in totaal 33.000 mensen bij de bank en verzekeraar. (Bron: NRC)

Internet nieuws

Muziekdienst Grokster stopt na schikking

De Amerikaanse website Grokster staakt zijn diensten voor uitwisseling van muziek. De populaire muziekdienst gaat plat als gevolg van een schikking met Amerikaanse auteursrechtenbeschermer RIAA. De overeenkomst betekent het einde van een harde strijd met de muziekwereld. RIAA concludeerde maandag dat de schikking het slot is van een belangrijk hoofdstuk in de opkomst van digitale muziek. De organisatie betichtte Grokster van grove schendingen van de auteursrechten op muziek. Grokster heeft zich lange tijd fel verzet tegen deze aantijgingen. De website vocht een juridische strijd hierover uit tot aan het hooggerechtshof in de Verenigde Staten. Dat oordeelde deze zomer dat muzieknetwerken als Grokster over de schreef gaan als zij consumenten aanmoedigen om illegale kopieën van muziek te maken. Met deze uitspraak maakte het hooggerechtshof de weg vrij voor schadeclaims van de muziekindustrie. (Bron: nu.nl)

Bedrijfs- en economisch nieuws

KPN vast tarief onbeperkt bellen

KPN- klanten kunnen vanaf vandaag, 's avonds en in het weekend tegen een vast maandelijks tarief van 6,75 euro, onbeperkt bellen naar vaste telefoonnummers in Nederland. Dit geldt niet voor internet- en servicenummers. Eerder bood kabelbedrijf UPC al onbeperkt bellen in de daluren aan (Bron: NRC).

Bronvermelding:

Alle aspecten zijn overgenomen uit het laatste nieuws waarbij is voldaan aan de bronvermelding

Kent u iemand waarvoor deze nieuwsbrief ook interessant is?

Of kijk op [Nationale vacaturebank.nl](http://NationaleVacaturebank.nl) 2005 NationaleVacaturebank.nl

Hopende u hiermee van dienst te zijn geweest

drs. M.F de Groot MA-MHR
Dir. ArboPretentie B.V.

www.ArboPretentie.nl